**Социальные психологические характеристики малой группы**

**Понятия и основные параметры.**

Группы – реально существующее образование, в котором люди объединены каким-либо общим признаком, разновидностью совместной деятельности или помещены в идентичные условия существования и определенным образом осознают свою принадлежность к группе.

Общая цель есть у каждой группы.

Композиция группы – ее состав, т.е. сходство людей по каким-либо характеристикам (поло-возрастные, профессиональные).  
Численный/количественный состав группы – её размер. Индивидуальный состав – её композиция.

Групповые нормы – определенные правила, вырабатываемые группой. Этими нормами подчиняется любой член социальной группы.

Групповые процессы – процессы групповой динамики (процесс развития и сплочения)

Малая группа (контактная) – это немногочисленное по составу объединение людей, члены которой заняты общей социальной деятельностью и находятся в непосредственном контакте, что является базой для возникновения групповых норм и процессов + отношений.

Существуют межличностные отношения в этой группе.

Арен – установил верхний предел малой группы – 15-20 человек.

Структура связи, порождаемая общественной деятельностью.  
Кто чем занимается.  
Организационная структура, управленческая, социальной власти и влияния (совокупность связей, характеризуемая направленностью и интенсивностью взаимных влияний)

Виды групп: разделение на реальные(естественные) и условные(лабораторные) группы.  
Формальные и неформальные.  
В формальных группах документировано их существование(семья), в неформальных нет никакого предписанного характера(друзья)  
Временные(на ограниченное время) или постоянные/стабильные(устойчивые) группы.

Групповая динамика – совокупность всех динамических процессов, которые происходят в группе в определенную единицу времени. И знаменуют движение группы от стадии к стадии, т.е. развитие.

Элементы групповой динамики: цели группы, нормы группы, групповая сплоченность(единство), распределение ролей в группе, фазы развития группы.

Механизмы:

Механизм разрешения внутригрупповых противоречий.

Идиосинкразический кредит – кредит доверия – когда группа дает разрешение на отклоняющееся поведение лидера.

Психологический обмен: каждый из членов обменивается своими ценностями -> идет продвижение группы.

2 основных процесса в развивающихся группах – интеграция и дифференциация.

Срабатываемость, совместимость, сплоченность

1) Только когда они выполняют функции и действия, благодаря которым коллектив согласовывается и слаженно действует.

2) Люди совместимые в группе – могут легче выполнять деятельность друг с другом (same темперамент). Социально-псих совместимость – совпадение по интересам.

3 lvl:   
а) психо-физиологический (темперамент)  
б) психологический (характер, мотивов)

в) социально-психологический

3) Сплоченность – определенная степень развития отношений при которой все члены группы разделяют цели групповой деятельности и те ценности которые связаны с этой деятельностью. Чем сплоченее группа, тем выше эффективность.  
а) эмоционально-личностная (эмоциональные контакты)  
б) предметно-ориентационное единство (разделение всеми членами группы общей цели групповой деятельности  
в) целостно-ориентационное единство (соотнесение целей, мнений, взглядов в группе)